

Jesteśmy polską firmą produkcyjną, od 30 lat zaopatrującą rynek polski oraz rynki zagraniczne w meble metalowe m.in. biura, urzędy, szkoły, hotele, muzea, kluby i ośrodki sportowe, centra handlowe, lotniska, przedsiębiorstwa, warsztaty samochodowe i inne. Posiadamy bogatą bazę stałych Klientów, współpracujemy z wieloma dystrybutorami naszych mebli, w tym z firmami świadczącymi usługi w ramach outsourcingu odzieży roboczej, dzięki nowoczesnemu parkowi maszynowemu. Kilka lat temu, jako jedna z pierwszych firm w Polsce rozpoczęliśmy produkcję „inteligentnych” szaf z zaimplementowaną technologią RFID i stale poszerzamy ofertę na te meble.

## Zatrudnimy na stanowisko: **PRACOWNIK/CA ROZDZIELNI**

Miejsce pracy:

Łódź

### **Do obowiązków pracowników zatrudnionych na stanowisku PRACOWNIK/CA ROZDZIELNI należy:**

- przyjmowanie i kontrola dostaw,
- przygotowanie i pakowanie wyrobów do wysyłki,
- dbałość o powierzony towar i mienie firmy,
- prace pomocnicze,
- załadunek i rozładunek towarów,
- przestrzeganie zasad obiegu dokumentacji wewnątrz-firmowej,
- prace administracyjne zgodne z zasadami gospodarki magazynowej,
- dbałość o porządek w magazynie,
- transportowanie określonych elementów między wydziałami
- terminowe wykonywanie zleconych prac.

### **Czego oczekujemy?**

- wykształcenie minimum zawodowe,
- punktualność i staranność w wykonywaniu zleconych prac,
- mile widziane doświadczenie w pracy na podobnym stanowisku,
- umiejętność pracy w zespole,
- znajomość obsługi komputera,
- mile widziane uprawnienia do obsługi wózków widłowych.

### **Oferujemy:**

- zatrudnienie w szybko rozwijającej się firmie,
- przyjazne miejsce pracy,
- możliwość rozwoju zawodowego,
- program poleceń pracowniczych,
- dofinansowanie do zajęć sportowo-rekreacyjnych,



- dofinansowanie do prywatnej opieki medycznej,
- możliwość przystąpienia do ubezpieczenia grupowego.

**Klauzula informacyjna dla kandydata do pracy w Techmark Sp. z o.o.**

Na podstawie Ogólnego Rozporządzenia o Ochronie Danych Osobowych - RODO informuję, że:

1. Administratorem Pana/Pani danych osobowych przetwarzanych w związku z rekrutacją jest Techmark Sp. z o.o., ul. Piotrkowska 10/12, 95-070 Aleksandrów Łódzki.
2. Administrator przetwarza Pana/Pani dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy (Art. 22<sup>1</sup> ustawy z 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (dalej: Kp) oraz Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej) w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego (Art. 22<sup>1</sup> § 1 pkt. 4 – 6 Kp w zw. z z art. 6 ust. 1 lit. b RODO. W przypadku danych określonych w art. 22<sup>1</sup> § 1 pkt. 1 – 3 Kp podstawą jest art. 6 ust. 1 lit. c RODO).
3. Podanie innych danych w zakresie nieokreślonym przepisami prawa, zostanie potraktowane jako zgoda (Art. 6 ust. 1 lit a RODO, a w przypadku danych osobowych szczególnych kategorii art. 9 ust.2 lit. a RODO) na przetwarzanie tych danych osobowych. Wyrażenie zgody w tym przypadku jest dobrowolne, a zgodę tak wyrażoną można odwołać w dowolnym czasie.
4. Administrator będzie przetwarzał Pana/Pani dane osobowe, także w kolejnych naborach pracowników jeżeli wyrazi Pana/Pani na to zgodę (Art. 6 ust. 1 lit a RODO), która może zostać odwołana w dowolnym czasie. W przypadku wyrażonej przez Pana/Pani zgody na wykorzystywanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, Pana/Pani dane będą przetwarzane w tym celu przez okres 1 roku.
5. Pana/Pani dane osobowe mogą być przekazane wyłącznie podmiotom, które uprawnione są do ich otrzymania przepisami prawa. Ponadto mogą być one ujawnione podmiotom, z którymi Administrator zawarł umowę na świadczenie usług serwisowych dla systemów informatycznych wykorzystywanych przy ich przetwarzaniu.
6. Pana/Pani dane zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane do zakończenia procesu rekrutacji a następnie przez okres 1 roku, a następnie usunięte.
7. Przysługuje Panu/Pani prawo do dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii, sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych, ograniczenia przetwarzania danych osobowych, usunięcia danych osobowych a także prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego.
8. Podanie przez Pana/Pani danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22<sup>1</sup> Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Pana/Pani innych danych jest dobrowolne.

**Dodatkowe zgody:**

Prosimy o umieszczenie wybranych klauzul w swoim CV, jeżeli:

- wyrażacie Państwo zgodę na przetwarzanie swoich danych osobowych zawartych w CV na potrzeby przyszłych rekrutacji

*Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych w celu wykorzystania ich w kolejnych naborach prowadzonych przez Techmark Sp. z o. o. przez okres 1 roku. (art. 6 ust. 1 lit. a RODO)*

- przekazujecie Państwo dane dotyczące swojego zdrowia

*Wyrażam zgodę na przetwarzanie szczególnych kategorii danych zawartych w CV przez Techmark Sp. z o. o. na potrzeby procesu rekrutacyjnego (art. 9 ust. 2 lit. a RODO).*

