

## KLAUZULA INFORMACYJNA DLA KANDYDATÓW DO PRACY

Na podstawie Ogólnego Rozporządzenia o Ochronie Danych Osobowych - RODO informuję, że:

1. Administratorem Pana(-i) danych osobowych jest Techmark sp. z o.o. wpisana do Krajowego Rejestru Sądowego pod nr 0001077327, NIP 726-000-22-12, REGON 470513221, z siedzibą przy ul. Piotrkowskiej 10/12, 95-070 Aleksandrów Łódzki;
2. Z Administratorem danych można skontaktować się za pośrednictwem poczty, telefonicznie pod numerem (+48) 603 512 603 lub za pośrednictwem adresu [rekrutacja@techmark.com.pl](mailto:rekrutacja@techmark.com.pl);
3. Administrator przetwarza Pana(-i) dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy (Art. 221 ustawy z 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (dalej: Kp) oraz Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej) w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego (Art. 221 § 1 pkt. 4 – 6 Kp w zw. z z art. 6 ust. 1 lit. b RODO. W przypadku danych określonych w art. 221 § 1 pkt. 1 – 3 Kp podstawą jest art. 6 ust. 1 lit. c RODO).;
4. Podanie innych danych w zakresie nieokreślonym przepisami prawa, zostanie potraktowane jako zgoda (Art. 6 ust. 1 lit a RODO, a w przypadku danych osobowych szczególnych kategorii art. 9 ust.2 lit. a RODO) na przetwarzanie tych danych osobowych. Wyrażenie zgody w tym przypadku jest dobrowolne, a zgodę tak wyrażoną można odwołać w dowolnym czasie;
5. Administrator będzie przetwarzał Pana(-i) dane osobowe, także w kolejnych naborach pracowników jeżeli wyrazi Pan(-i) na to zgodę (Art. 6 ust. 1 lit a RODO), która może zostać odwołana w dowolnym czasie. W przypadku wyrażonej przez Pana(-ią) zgody na wykorzystywane danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, Pana(-i) dane będą przetwarzane w tym celu przez okres 6 miesięcy;
6. Pana(-i) dane osobowe mogą być przekazane wyłącznie podmiotom, które uprawnione są do ich otrzymania przepisami prawa. Ponadto mogą być one ujawnione podmiotom, z którymi Administrator zawarł umowę na świadczenie usług serwisowych dla systemów informatycznych wykorzystywanych przy ich przetwarzaniu.

7. Pana(-i) dane zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane do zakończenia procesu rekrutacji a następnie przez okres 3 lat a następnie usunięte.
  
8. Przysługuje Pana(-i) prawo do dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii, sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych, ograniczenia przetwarzania danych osobowych, usunięcia danych osobowych a także prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego.
  
9. Podanie przez Pana(-ią) danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 221 Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Pana/Pani innych danych jest dobrowolne.